

ਅਧਿਆਇ 4: ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨਾ

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਸਹਾਇਤਾ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਲਾਭ

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਲਾਭਾਂ ਬਾਰੇ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਿਰਤ ਸਬੰਧ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਤੋਂ ਮੁਫਤ ਸਹਾਇਤਾ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਉਹ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ:

- ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਕੈਪ. 57), ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਕੈਪ. 608) (ਜਿੱਥੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ) ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ;
- ਮੁਫਤ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰਾ ਸੇਵਾ; ਅਤੇ
- ਝਗੜਿਆਂ ਨੂੰ ਸੁਲਝਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ ਮੁਫਤ ਸੁਲਾਹ ਸੇਵਾ।

ਕਿਰਤ ਸਬੰਧਾਂ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਦਫਤਰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪਤਿਆਂ 'ਤੇ ਸਥਿਤ ਹਨ:

HONG KONG ISLAND

Hong Kong East Office 12/F, 14 Taikoo Wan Road, Taikoo Shing, Hong Kong	Hong Kong West Office 3/F, Western Magistracy Building, 2A Pok Fu Lam Road, Hong Kong
--	--

KOWLOON

Kowloon East Office UGF, Trade and Industry Tower, 3 Concorde Road, Kowloon	Kowloon West Office Room 1009, 10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Sham Shui Po, Kowloon
Kowloon South Office 2/F, Mongkok Government Offices, 30 Luen Wan Street, Mong Kok, Kowloon	Kwun Tong Office Units 801-806, 8/F, Tower 1, Millennium City 1, 388 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon

NEW TERRITORIES

Tsuen Wan Office 5/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories	Kwai Chung Office 6/F, Kwai Hing Government Offices, 166-174 Hing Fong Road, Kwai Chung, New Territories
Sha Tin & Tai Po Office Rooms 304-313, 3/F, Sha Tin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Sha Tin, New Territories	Tuen Mun Office Unit 2, East Wing, 22/F, Tuen Mun Central Square, 22 Hoi Wing Road, Tuen Mun, New Territories

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਜਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਜਿੱਥੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ) ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਦਾ ਸ਼ੱਕ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਉਲੰਘਣਾ ਦਾ ਸਬੂਤ ਦੇਣ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੋ, ਤਾਂ ਲੇਬਰ ਰਿਲੇਸ਼ਨਜ਼ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਤੁਹਾਡੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਜਾਂਚ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਡਵੀਜ਼ਨ ਕੋਲ ਭੇਜੇਗਾ।

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੀ ਕੋਈ ਕਿਰਤ ਕਾਨੂੰਨ ਜਾਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕੰਮ ਬਾਰੇ ਆਮ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਹੈ, ਤਾਂ ਪੂਰਵ-ਰਿਕਾਰਡ ਕੀਤੇ ਸੁਨੇਹਿਆਂ ਨੂੰ ਸੁਣਨ, ਫੈਕਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਆਪਰੇਟਰ ਨਾਲ ਦਿਨ ਦੇ 24 ਘੰਟੇ ਗੱਲ ਕਰਨ ਲਈ 2717-1771 (ਹੋਟਲਾਈਨ 1823 ਦੁਆਰਾ ਹੈਡਲ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ) 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ, ਜਾਂ ਈਮੇਲ ਕਰੋ: enquiry@labour.gov.hk. ਤੁਸੀਂ www.labour.gov.hk 'ਤੇ ਕਿਰਤਵਿਭਾਗ ਦੇ ਹੋਮਪੇਜ 'ਤੇ ਵੀ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਕੀ ਕੋਈ ਵਿਧਾਨਕ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ ਹੈ?

1 ਮਈ 2023 ਤੋਂ ਸਟੈਚੂਟਰੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ (SMW) ਦਰ ਨੂੰ ਵਧਾ ਕੇ \$40 ਪ੍ਰਤੀ ਘੰਟਾ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਜਰਤ ਅਵਧੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਉਜਰਤ, ਜਦੋਂ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਅੰਸਤ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤੇ ਗਏ ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ SMW ਦਰ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ।

ਜੇਕਰ ਮੇਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਸਮਾਪਤ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਮੈਂ ਕਿਸ ਚੀਜ਼ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵਾਂਗਾ?

ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਪੂਰਾ ਕਰ ਲੈਂਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦਾ ਨਵੀਨੀਕਰਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਰਕਮਾਂ ਮਿਲਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ। ਰਕਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਕੋਈ ਵੀ ਬਕਾਇਆ ਤਨਖਾਹ;
- ਨਾ ਲਈ ਗਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਲਾਨਾ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਬਦਲੇ ਭੁਗਤਾਨ;
- ਲੰਮੀ ਸੇਵਾ ਭੁਗਤਾਨ (ਜੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ); ਅਤੇ
- ਕਿਰਤ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਬਕਾਇਆ ਕੋਈ ਹੋਰ ਰਕਮ।

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਪਰੋਕਤ ਆਈਟਮਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਅਤੇ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਤੁਸੀਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਭੁਗਤਾਨ ਦੇ ਵੀ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਕੋਈ ਵੀ ਨੋਟਿਸ ਨਹੀਂ ਜਾਂ ਨਾਕਾਫੀ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਵਿਛੋੜੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਰਕਮ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋ, ਤਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਛੋੜੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਨੋਟਿਸ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਦੋ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ।

ਕੀ ਮੇਰੇ ਕੋਲ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਕੋਈ ਸੁਰੱਖਿਆ ਹੈ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਕੈਪ. 282) ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਰਡੀਨੈਂਸਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰਨਾ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ:

- ਗਰਭਵਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ;
- ਜਦੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲੀ ਬਿਮਾਰੀ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੈ;
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ, ਕੰਮ ਦੇ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਜਾਂ ਕੰਮ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਵਾਈ ਜਾਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਗਵਾਹੀ ਦੇਣ ਦੇ ਕਾਰਨ;
- ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ ਜਾਂ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਕਾਰਨ; ਅਤੇ

- ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਉਚਿਤ ਪ੍ਰਮਾਣ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਕੰਮ 'ਤੇ ਜ਼ਖਮੀ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ।

ਕੰਮ ਤੇ ਲੱਗਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸੱਟਾਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਡਿਵੀਜ਼ਨ:

- ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕੰਮ ਦੀ ਸੱਟ ਜਾਂ ਇੱਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਬਿਮਾਰੀ ਤੋਂ ਪੀੜਤ ਹਨ; ਅਤੇ
- ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕੰਮ ਦੇ ਦੁਰਘਟਨਾ ਜਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਮਰ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਹੇਠਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਦਫਤਰਾਂ ਦੇ ਪਤੇ ਹਨ:

ਦਫਤਰ Employees' Compensation Division, Labour Department	ਪਤਾ
ਕੰਮ ਤੇ ਲੱਗਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸੱਟਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ	
<u>ਕੰਮ ਦੀ ਸੱਟ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਜਾਂ ਤਜਵੀਜ਼ਸ਼ੁਦਾ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਬੰਧਿਤ ਫਾਰਮ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰੋ:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Central Processing Team 	Room 1007, 10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon
<u>ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੇ ਕੰਮ ਦੀ ਸੱਟ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਜਾਂ ਤਜਵੀਜ਼ਸ਼ੁਦਾ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਪੁੱਛਗਿੱਛ:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team A 	Room 1605, 16/F, Southorn Centre, 130 Hennessy Road, Wanchai, Hong Kong

• Employees' Compensation Division Operations – Team B	18/F, One Mong Kok Road Commercial Centre, 1 Mong Kok Road, Kowloon
• Employees' Compensation Division Operations – Team C	6/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories
• Employees' Compensation Division Operations – Team D	Rooms 05-06, 23/F, KOLOUR•Tsuen Wan I, 68 Chung On Street, Tsuen Wan, New Territories Room 239, 2/F, Shatin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories
• Employees' Compensation Division Operations – Team E	18/F, One Mong Kok Road Commercial Centre, 1 Mong Kok Road, Kowloon
ਘਾਤਕ ਮਾਮਲੇ	
Fatal Cases Office	Room 601, 6/F, Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong

ਸਬੰਧਤ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਦੇ ਪਤੇ ਬਦਲੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਨਵੀਨਤਮ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਹੋਮਪੇਜ 'ਤੇ ਜਾਓ।
 ਹੋਮਪੇਜ: www.labour.gov.hk
 ਹੋਟਲਾਈਨ: 2717-1771 (ਹੋਟਲਾਈਨ 1823 ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਾਲੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ)

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਦੇ ਨਿਵਾਸੀ ਹੋ ਅਤੇ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨੌਕਰੀ ਕੇਂਦਰਾਂ 'ਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਉਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਮੁਫਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

- ਨੌਕਰੀ ਰੈਫਰਲ ਸੇਵਾ: ਤੁਸੀਂ ਡਿਸਪਲੇ 'ਤੇ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਸੇਵਾ ਟੱਚ-ਸਕ੍ਰੀਨ ਕੰਪਿਊਟਰਾਂ ਰਾਹੀਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਰੈਫਰਲ ਲਈ ਕਾਊਂਟਰ ਸਟਾਫ ਤੋਂ ਸਹਾਇਤਾ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ।
- ਸਰੋਤ ਕਾਰਨਰ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਊਂਟਰ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਬ੍ਰੀਫਿੰਗਜ਼: ਇਹ ਸਾਰੇ ਨੌਕਰੀ ਕੇਂਦਰਾਂ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਲੋੜਵੰਦ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਸਥਾਨਕ ਲੇਬਰ ਮਾਰਕੀਟ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਆਪਣੀਆਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲੋੜਾਂ ਬਾਰੇ ਵੀ ਚਰਚਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਖੋਜ ਤਕਨੀਕਾਂ, ਲੇਬਰ ਮਾਰਕੀਟ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ/ਮੁੜ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸਾਂ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਉਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਰੀਅਰ ਯੋਗਤਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ: ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲੇ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਏ ਜਾਂਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਲ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਦੇ ਟਰਾਇਲਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਇਹ ਦੇਖਣ ਲਈ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਕਿ ਕੀ ਇਹ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਮੁਤਾਬਕ ਹਨ।
- ਟੈਲੀਫੋਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੇਵਾ (2969-0888): ਇਹ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਉਪਭੋਗਤਾ-ਅਨੁਕੂਲ ਸੇਵਾ ਹੈ ਜੋ ਨੌਕਰੀ ਕੇਂਦਰਾਂ 'ਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਟੈਲੀਫੋਨ ਦੁਆਰਾ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਤੁਸੀਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਇੰਟਰਐਕਟਿਵ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਰਵਿਸ (ਓਐਸ) ਵੈੱਬਸਾਈਟ (www.jobs.gov.hk) ਜਾਂ ਇਸਦੀ ਮੋਬਾਈਲ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਰਾਹੀਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਅਤੇ ਕਿਤੇ ਵੀ ਸਥਾਨਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੇ ਵਿਸ਼ਾਲ ਡੇਟਾ ਬੈਂਕ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਘੱਟ ਚੀਨੀ ਲੋੜਾਂ ਵਾਲੀਆਂ ਨਵੀਨਤਮ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ਨਸਲੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਸਮਰਪਿਤ ਵੈਬਪੇਜ (www.jobs.gov.hk/EM) 'ਤੇ ਵੀ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਉਦਯੋਗ-ਅਧਾਰਤ ਤਿੰਨ ਭਰਤੀ ਕੇਂਦਰ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਹਨ ਜੋ ਸਾਰਾ ਸਾਲ ਨੌਕਰੀ ਮੇਲੇ ਲਗਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੋਟਰਿੰਗ, ਪ੍ਰਚੂਨ ਜਾਂ ਉਸਾਰੀ ਉਦਯੋਗਾਂ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰੱਖਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਜੌਬ ਸੈਟਰਾਂ, iES (www.jobs.gov.hk) ਜਾਂ ਇਸਦੀ ਮੋਬਾਈਲ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਨਵੀਨਤਮ ਨੌਕਰੀ ਮੇਲੇ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਖ ਸਕਦੇ ਹੋ, ਜਾਂ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਅਪਾਇੰਟਮੈਂਟ ਰਾਖਵੀਂ ਰੱਖਣਗੇ।

ਨੌਕਰੀ ਕੇਂਦਰਾਂ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗ-ਅਧਾਰਤ ਭਰਤੀ ਕੇਂਦਰਾਂ ਦੇ ਪਤੇ ਅਤੇ ਟੈਲੀਫੋਨ ਨੰਬਰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

HONG KONG ISLAND

Admiralty Job Centre 9/F, High Block, Queensway Government Offices, 66 Queensway, Hong Kong	2591-1318
Hong Kong West Job Centre 4/F, Western Magistracy Building 2A Pokfulam Road, Hong Kong	2552-0131
North Point Job Centre 12/F, North Point Government Offices 333 Java Road, North Point, Hong Kong	2114-6868

KOWLOON

Kowloon East Job Centre 1/F, Trade and Industry Tower 3 Concorde Road, Kowloon	2338-9787
Kowloon West Job Centre 9/F, Cheung Sha Wan Government Offices 303 Cheung Sha Wan Road, Sham Shui Po, Kowloon	2150-6397
Kwun Tong Job Centre 10/F, Kowloon East Government Offices 12 Lei Yue Mun Road, Kwun Tong, Kowloon	2342-0486
Construction Industry Recruitment Centre Units 3507 – 3512, 35/F, Tower 1, Millennium City 1, 388 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon	3428-3303
Recruitment Centre for the Catering Industry 2/F, Treasury Building, 3 Tonkin Street West, Cheung Sha Wan, Kowloon	3847-7600
Recruitment Centre for the Retail Industry 2/F, Treasury Building, 3 Tonkin Street West, Cheung Sha Wan, Kowloon	3847-7611

NEW TERRITORIES

Shatin Job Centre 2/F, Shatin Government Offices 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories	2158-5553
Sheung Shui Job Centre	3692-4532

Units 2001-2006, Level 20, Landmark North 39 Lung Sum Avenue, Sheung Shui, New Territories	
Tai Po Job Centre 3/F, Tai Po Government Offices 1 Ting Kok Road, Tai Po, New Territories	2654-1429
Tsuen Wan Job Centre 2/F, Tsuen Wan Government Offices 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories	2417-6197
Tuen Mun Job Centre G/F, Victory Building 3 Tsing Min Path, Tuen Mun, New Territories	2463-9967
Tung Chung Job Centre Unit 211A, 2/F, Yat Tung Shopping Centre Yat Tung Estate Tung Chung, Lantau Island, New Territories	3428-2943
Yuen Long Job Centre Unit 401, 4/F, Tin Ching Amenity and Community Building Tin Ching Estate, Tin Shui Wai, New Territories	3692-5750

ਟੈਲੀਫੋਨ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸੇਵਾ ਹੌਟਲਾਈਨ: **2969-0888**

iES ਵੈੱਬਸਾਈਟ: www.jobs.gov.hk

ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਲਈ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ

ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ ਉਸਦੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਚੇਤਾਵਨੀ:

ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਗੈਰ-ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਜਾਂ ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦਾ। ਅਪਰਾਧੀਆਂ ਨੂੰ ਜੁਰਮਾਨਾ ਅਤੇ ਜੇਲ੍ਹ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਤੋਂ ਵੀ ਵਾਪਿਸ ਵੀ ਭੇਜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਨੂੰ ਗੈਰ-ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਜਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪਤੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਤੇ ਹੋਰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੋਵੇਂ ਮੁਕੱਦਮੇ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਤੁਹਾਡੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦੱਸੋ ਗਏ ਕੰਮ ਨੂੰ ਹੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕੰਮ ਕਰਨ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਇਨਫੋਰਸਮੈਂਟ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਨੂੰ ਦੱਸੋ।

(www.gov.hk/en/residents/immigration/investigation/onlinereportoffence.htm).

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀਆਂ

ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਦੋਂ ਉਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਪਹਿਲੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਰਕਮ ਤੁਹਾਡੇ ਪਹਿਲੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ੧੦% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਨਾਲ ਹੀ, ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਕੋਲ ਕਿਰਤ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਇੱਕ ਵੈਧ ਲਾਇਸੰਸ ਜਾਂ "ਐਗਜ਼ੈਂਪਸ਼ਨ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ" ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਪੋਰਟਲ (www.eaa.labour.gov.hk) 'ਤੇ ਜਾਂਚ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਕਿ ਕੀ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਕੋਲ ਵੈਧ ਲਾਇਸੰਸ ਹੈ।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਸੋਚਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਲਾਇਸੰਸਸ਼ੁਦਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਖਰਚਾ ਲਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ੨੧੧੫-੩੬੬੭ 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ। ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ਡਾਕ ਰਾਹੀਂ ਵੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ (ਪਤਾ: Unit 906, 9/F, One Mong Kok Road Commercial Centre, 1 Mong Kok Road, Kowloon); ਫੈਕਸ ਦੁਆਰਾ (ਨੰਬਰ: 2115-3756); ਈਮੇਲ ਦੁਆਰਾ (ea-ec@labour.gov.hk); ਜਾਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀ ਪੋਰਟਲ (www.eaa.labour.gov.hk) ਰਾਹੀਂ।

ਸਲਾਹ:

- ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਯਕੀਨ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਕੀ ਮਤਲਬ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼, ਸਮਝੌਤੇ ਜਾਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਨਾ ਕਰੋ।
- ਉਹਨਾਂ ਉਜਰਤਾਂ ਲਈ ਦਸਤਖਤ ਨਾ ਕਰੋ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਹੀਂ ਮਿਲੀ ਹੈ।

- ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਸੀਦ ਮੰਗੋ।
- ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਤੀਜੀ ਧਿਰ ਰਾਹੀਂ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾ ਕਰੋ।
- ਏਜੰਸੀ ਦੁਆਰਾ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵੀ ਕਿਸੇ ਲੋਨ ਕੰਪਨੀ ਤੋਂ ਪੈਸੇ ਉਧਾਰ ਲੈ ਕੇ ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾ ਕਰੋ।
- ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਪਾਸਪੋਰਟ ਜਾਂ ਹੋਰ ਨਿੱਜੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਰੱਖਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਾ ਦਿਓ।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹੋ ਕਿ ਕਿਸੇ ਏਜੰਸੀ ਜਾਂ ਵਿਚੋਲੇ ਨੇ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਗਲਤ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਪੁਲਿਸ ਕੋਲ ਜਾਓ ਅਤੇ ਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋ।

ਚੇਤਾਵਨੀ:

ਆਪਣਾ ਪਾਸਪੋਰਟ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਨਾ ਦਿਓ, ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਦੋਸਤਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਨਹੀਂ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਵਧਾਉਣ ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਬਦਲਣ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮਦਦ ਕਰਨ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਵਜੋਂ ਤੁਹਾਡੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਾਭ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਹਨ। ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ (ਰਾਸ਼ਟਰੀਤਾ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ) ਲਈ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮਿਆਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਹੈ, ਜੋ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਸੰਪਰਕ ਸੈਕਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ। ਇਸਦਾ ਇੱਕ ਨਮੂਨਾ ਫਾਰਮ ਦਾ ਹਵਾਲਾ www.immd.gov.hk/eng/forms/forms/id407.html 'ਤੇ ਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਆਪਣੀ ਤਨਖਾਹ, ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਤੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਲਾਭਾਂ ਬਾਰੇ ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, "ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਏਜੰਸੀਆਂ ਲਈ ਕੀ ਕਰੋ ਅਤੇ ਕੀ ਨਾ ਕਰੋ ਪਰਚੇ", "ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਖੇਪ ਗਾਈਡ", "ਦੀ ਇੱਕ ਮੁਫਤ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ। ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਵਿਹਾਰਕ ਗਾਈਡ - ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕੀ ਪਤਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ", "ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਖੇਪ ਗਾਈਡ" ਅਤੇ "ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਤਿਆਰ ਰਹੋ - ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਹੈਂਡਬੁੱਕ" ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ www.fdh.labour.gov.hk 'ਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਜਾਓ।

ਪਾਸਪੋਰਟ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯਾਤਰਾ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਇਹ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਾਂ ਏਜੰਸੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣਾ ਪਾਸਪੋਰਟ ਜਾਂ ਹੋਰ ਨਿੱਜੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸੌਂਪਣ ਲਈ ਮਜ਼ਬੂਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਜਾਂ ਸੁਝਾਅ ਨੂੰ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਾਂ ਏਜੰਸੀ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣਾ ਪਾਸਪੋਰਟ ਸੌਂਪਣ ਲਈ ਮਜ਼ਬੂਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਪੁਲਿਸ ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਕੌਂਸਲੇਟ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਮੈਨੂੰ ਕੀ ਫਾਇਦੇ ਹਨ?

ਸਾਰੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਇਸ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ:

- ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਉਜਰਤ - ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਉਜਰਤ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੋ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਨਜ਼ੂਰਸ਼ੁਦਾ ਉਜਰਤ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੇ ਸਹਾਇਕਾਂ ਨੂੰ ਰਹਿਣ ਦੇਣ ਲਈ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਉਹ ਵੀ 1 ਮਈ 2011 ਤੋਂ, ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਮੌਜੂਦਾ ਸ਼ਾਂ ਦਰ 'ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ;
- ਆਰਾਮ ਦੇ ਦਿਨ - ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਹਰ ਮਿਆਦ ਲਈ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਇੱਕ ਆਰਾਮ ਦਾ ਦਿਨ; ਆਰਾਮ ਦਾ ਦਿਨ 24 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਮਿਆਦ ਹੈ;
- ਵਿਧਾਨਕ ਛੁੱਟੀਆਂ - ਹਰ ਸਾਲ 13 ਦਿਨ, ਅਤੇ ਹੌਲੀ-ਹੌਲੀ ਹੋਰ ਵਧਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ 14 ਦਿਨ (2024 ਤੋਂ), 15 ਦਿਨ (2026 ਤੋਂ), 16 ਦਿਨ (2028 ਤੋਂ) ਅਤੇ 17 ਦਿਨ (2030 ਤੋਂ);
- ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੀ ਸਾਲਾਨਾ ਛੁੱਟੀ - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ੧੨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਉਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਛੁੱਟੀ; ਇਹ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੌਲੀ-ਹੌਲੀ ਵੱਧਦਾ ਹੈ, ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 14 ਦਿਨਾਂ ਤੱਕ;
- ਘਰ ਦੀ ਛੁੱਟੀ - ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਨਵਾਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਆਪਣੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨ (ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਦੇ ਖਰਚੇ 'ਤੇ ਯਾਤਰਾ ਦੀ ਕੀਮਤ) 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੇ ਮਾਲਕ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ;
- ਬਿਮਾਰੀ ਭੱਤਾ - ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਦੀ ਦਰ ਲਗਾਤਾਰ ਚਾਰ ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਾ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਬਿਮਾਰੀ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਔਸਤ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਉਜਰਤ ਦੇ ਚਾਰ-ਪੰਜਵੇਂ ਹਿੱਸੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਕਾਫ਼ੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਅਦਾਇਗੀਸ਼ੁਦਾ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਦਿਨਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਕਿਸੇ ਉੱਚਿਤ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਂ ਖਾਸ

ਐਂਟੀ-ਐਪੀਡੈਮਿਕ ਦੀ ਲੋੜ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਉਚਿਤ ਮੈਡੀਕਲ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦਾ ਸਬੂਤ ਨਾਲ ਸਮਰਥਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ।

- ਜਣੇਪਾ ਛੁੱਟੀ - ਜਣੇਪਾ ਛੁੱਟੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਪਹਿਲਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਚਾਰ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਲਈ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਔਰਤ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਲਈ 14 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੁਝ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਜਣੇਪਾ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਲਈ ਵੀ ਯੋਗ ਹੋਵੋਗੇ, ਇੱਕ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਦਰ ਜੋ ਔਸਤ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੇ ਚਾਰ-ਪੰਜਵੇਂ ਹਿੱਸੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੈ;
- ਪੈਟਰਨਟੀ ਲੀਵ - ਪੈਟਰਨਟੀ ਲੀਵ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਪਹਿਲਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਚਾਰ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਮਰਦ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਲਈ ਪੰਜ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਵਜੰਮੇ ਬੱਚੇ ਦਾ ਪਿਤਾ ਜਾਂ ਪਿਤਾ ਹੋਣ ਵਾਲਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕੁਝ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਪੈਟਰਨਟੀ ਲੀਵ ਤਨਖਾਹ ਲਈ ਵੀ ਯੋਗ ਹੋਵੋਗੇ, ਇੱਕ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਦਰ ਜੋ ਔਸਤ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੇ ਚਾਰ-ਪੰਜਵੇਂ ਹਿੱਸੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੈ;
- ਵਿਛੋੜੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕੁਝ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰ ਸਾਲ ਲਈ ਤੁਹਾਡੀ ਪਿਛਲੇ ਪੂਰੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਦੋ ਤਿਹਾਈ ਦੇ ਬਰਾਬਰ;
- ਲੰਬੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ - ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕੁਝ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰ ਸਾਲ ਲਈ ਤੁਹਾਡੀ ਪਿਛਲੇ ਪੂਰੇ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਦੋ ਤਿਹਾਈ ਦੇ ਬਰਾਬਰ;
- ਦੁਰਘਟਨਾ / ਸੱਟ ਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ - ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਦੁਰਘਟਨਾ (ਜਾਂ ਇੱਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਬਿਮਾਰੀ) ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਸੱਟ ਲੱਗਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਮਰ ਜਾਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ।
- ਡਾਕਟਰੀ ਲਾਭ - ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਡਾਕਟਰੀ ਖਰਚਿਆਂ ਲਈ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਤੁਹਾਡੀ ਸੱਟ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਹੋਵੇ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਨਿੱਜੀ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਛੱਡਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੋਣ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਆਪਣੇ ਡਾਕਟਰੀ ਖਰਚੇ ਖੁਦ ਚੁੱਕਣੇ ਪੈਣਗੇ;
- ਮੁਫਤ ਯਾਤਰਾ- ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਤੱਕ ਮੁਫਤ ਰਸਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ, ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਜਾਂ ਪੂਰਾ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਤੁਹਾਡੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਣ ਲਈ ਮੁਫਤ ਰਸਤਾ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਦੋਵਾਂ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਭੋਜਨ ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਅਤੇ
- ਭੋਜਨ - ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਮੁਫਤ ਭੋਜਨ, ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਦੀ ਪਸੰਦ 'ਤੇ ਭੋਜਨ ਭੱਤਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਤੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਾਭਾਂ ਬਾਰੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਵੇਖੋ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦਾ ਪੂਰਾ ਹੋਣਾ

੧. ਕੀ ਮੈਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਿਸਮ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਸਕਦਾ/ਦੀ ਹਾਂ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਤਬਦੀਲੀ ਲਈ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ (ਗੈਰ-ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ) ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਬਦਲਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇਹ ਬਦਲਾਅ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਦੇਸ਼ ਵਾਪਸ ਜਾਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਨਵੇਂ (ਗੈਰ-ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ) ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵੀਜ਼ੇ ਲਈ ਨਵੀਂ ਅਰਜ਼ੀ ਦਾਇਰ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ।

੨. ਕੀ ਮੈਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਬਦਲ ਸਕਦਾ/ਦੀ ਹਾਂ?

ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਮਾਲਕਾਂ ਦੀ ਤਬਦੀਲੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨਵੇਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਵੀਜ਼ੇ ਲਈ ਸਿੱਧੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕੋਲ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ ਗੁਆ ਚੁੱਕੇ ਹੋ ("ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਮਾਪਤੀ"), ਤਾਂ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੁਝ ਖਾਸ ਸਥਿਤੀਆਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ, ਬਾਹਰੀ ਤਬਾਦਲਾ, ਮੌਤ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਦੀ ਵਿੱਤੀ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜਾਂ ਜਿੱਥੇ ਇਸ ਗੱਲ ਦਾ ਸਬੂਤ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਜਾਂ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ

੧. ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਕੌਣ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਆਮ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਲਿਖਤੀ ਨੋਟਿਸ ਵੀ ਦੇਵੇਗਾ ਜਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੇਗਾ।

ਹਾਲਾਂਕਿ, ਤੁਹਾਡਾ ਮਾਲਕ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਨੋਟਿਸ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਤੁਰੰਤ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ:

- ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਇੱਕ ਕਨੂੰਨੀ ਅਤੇ ਵਾਜਬ ਹੁਕਮ ਦੀ ਅਵੱਗਿਆ ਕਰਦੇ ਹੋ;
- ਆਪਣੇ ਆਪ ਤੋਂ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਕਰਨਾ;
- ਧੋਖਾਧੜੀ ਜਾਂ ਬੇਈਮਾਨੀ ਦੇ ਦੋਸ਼ੀ ਹਨ; ਜਾਂ
- ਆਪਣੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਆਦਤਨ ਅਣਗਹਿਲੀ ਕਰਦੇ ਹੋ।

ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਤੁਸੀਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਨੋਟਿਸ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਆਪਣਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਵੀ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ:

- ਹਿੰਸਾ ਜਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਸਰੀਰਕ ਖਤਰੇ ਤੋਂ ਡਰ ਹੋਣਾ;
- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋ; ਜਾਂ
- ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਨੌਕਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਰਜਿਸਟਰਡ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰੈਕਟੀਸ਼ਨਰ ਜਾਂ ਇੱਕ ਰਜਿਸਟਰਡ ਚਿਨੀ ਦਵਾਈ ਪ੍ਰੈਕਟੀਸ਼ਨਰ ਦੁਆਰਾ ਤਸਦੀਕ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਜਿਸ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਲੱਗੇ ਹੋਏ ਹੋ, ਉਸ ਲਈ ਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਹੋ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਮੰਨੀ ਗਈ ਸਮਾਪਤੀ

ਜੇਕਰ ਬਕਾਇਆ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਸਮਝ ਸਕਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਬਿਨਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸਮਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਹੋਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਤੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਭੁਗਤਾਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ। ਵਿਵਾਦਾਂ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ, ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਅਜਿਹੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2. ਜੇਕਰ ਮੇਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਸਮਾਪਤ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਮੈਨੂੰ ਕੀ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਦੋ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਠਹਿਰਨ ਦੀ ਸੀਮਾ (ਨਵੀਨਤਮ ਲੈਂਡਿੰਗ ਸਲਿੱਪ ਜਾਂ "ਈ-ਵੀਜ਼ਾ 'ਤੇ ਦੱਸੀ ਗਈ ਠਹਿਰ ਦੀ ਸੀਮਾ), ਜੋ ਵੀ ਪਹਿਲਾਂ ਹੋਵੇ, ਦੇ ਅੰਤ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਛੱਡ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ") ਇਸਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਦੋ-ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਨਿਯਮ" ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਯਾਦ ਰੱਖੋ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਸ ਮਿਆਦ ਦੇ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਛੱਡਣਾ ਪਵੇਗਾ ਜਾਂ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ; ਨਹੀਂ ਤਾਂ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਓਵਰਸਟੇਅਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਦੋਵਾਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਖਤਮ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸੂਚਿਤ ਕਰੇ।

ਤੁਸੀਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ ਮੁਫਤ ਯਾਤਰਾ ਅਤੇ ਘਰ ਵਾਪਸ ਜਾਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਭੋਜਨ ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡਾ ਮਾਲਕ ਤੁਹਾਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਦਾਅਵੇ ਦਾਇਰ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਠਹਿਰਨ ਬਾਰੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪੇਸ਼ ਕਰਕੇ ਇਹ ਦਿਖਾ ਸਕਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡਾ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਕਿਰਤ ਵਿੱਚ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਧਿਆਨ ਦਿਓ ਕਿ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਕਿਸੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲੈਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਸਮਾਪਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਉਹ ਕਿਰਤ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਪੈਰਵੀ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ।

ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਲਈ ਸਮਰਪਿਤ ਹੌਟਲਾਈਨ, ਈਮੇਲ ਖਾਤਾ ਅਤੇ ਔਨਲਾਈਨ ਫਾਰਮ

ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਲਈ ਇੱਕ-ਸਟਾਪ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ ਹੌਟਲਾਈਨ (2947-4537) ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ; ਕਿਰਤ-ਸਬੰਧਤ ਮਾਮਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਪੁੱਛਗਿੱਛਾਂ, ਬੇਨਤੀਆਂ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਫਾਲੋ-ਅੱਪ ਅਤੇ/ਜਾਂ

ਜਾਂਚ ਲਈ ਕਿਰਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜਣਾ; ਅਤੇ ਸ਼ੱਕੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਸੰਬੰਧੀ ਆਪਣੀਆਂ ਪੁੱਛਗਿੱਛਾਂ, ਬੇਨਤੀਆਂ ਜਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਲਈ ਉਚਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣਾ ਜਾਂ ਮਦਦ ਕਰਨਾ। ਹੌਟਲਾਈਨ 1823 ਦੁਆਰਾ ਹੈੱਡਲ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਦਿਨ ਵਿੱਚ 24 ਘੰਟੇ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ। 11 ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਤਾਗਾਲੋਗ, ਬਹਾਸਾ ਇੰਡੋਨੇਸ਼ੀਆ, ਥਾਈ, ਨੇਪਾਲੀ, ਹਿੰਦੀ, ਪੰਜਾਬੀ, ਉਰਦੂ, ਸਿੰਹਾਲਾ, ਬੰਗਾਲੀ, ਖਮੇਰ ਅਤੇ ਮਿਆਂਮਾਰ) ਵਿੱਚ ਦੁਭਾਸ਼ੀਆ ਸੇਵਾ ਸੋਮਵਾਰ ਤੋਂ ਐਤਵਾਰ (ਆਮ ਛੁੱਟੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ) ਸਵੇਰੇ 8 ਵਜੇ ਤੋਂ ਰਾਤ 10 ਵਜੇ ਤੱਕ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

ਹੌਟਲਾਈਨ 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਵੀ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਪੁੱਛ-ਗਿੱਛ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਪੋਰਟਲ (www.fdh.labour.gov.hk) ਅਤੇ ਈਮੇਲ (fdh-enquiry@labour.gov.hk) ਤੇ ਔਨਲਾਈਨ ਫਾਰਮ ਰਾਹੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਦੁਰ-ਵਿਵਹਾਰ, ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ

ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ, ਕਾਮਿਆਂ ਨਾਲ ਘਰੇਲੂ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਰੀਕੇ ਦਾ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ, ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਬਿਨਾਂ ਨੋਟਿਸ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਦੇ ਬਦਲੇ ਤੁਰੰਤ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ। ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਨੂੰ 999, ਪੁਲਿਸ ਹੌਟਲਾਈਨ 2525-7177 'ਤੇ ਜਾਂ ਚੈਪਟਰ 10 ਵਿੱਚ ਸੂਚੀਬੱਧ ਪੁਲਿਸ ਸਟੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਟੈਲੀਫੋਨ ਨੰਬਰਾਂ 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਪੁਲਿਸ ਨੂੰ ਕੇਸ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਹੋਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਤੋਂ ਸਹਾਇਤਾ

ਲਾਜ਼ਮੀ ਪ੍ਰਾਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ (MPF)

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਇੱਕ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋ, ਤਾਂ MPF ਸਿਸਟਮ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਲਈ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਛੋਟ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, 18 ਤੋਂ 64 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ MPF ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਛੋਟ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ MPF ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ –

- ਘਰੇਲੂ ਕਰਮਚਾਰੀ;
- ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਹਾਕਰ;
- ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਪੈਨਸ਼ਨ ਜਾਂ ਪ੍ਰਾਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਸਕੀਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਲੋਕ;
- ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸਕੀਮਾਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ MPF ਲੋੜਾਂ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ;
- ਵਿਦੇਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਲੋਕ ਜੋ 13 ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਜਾਂ ਜੋ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸਕੀਮਾਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਹਨ; ਅਤੇ
- ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਯੂਰਪੀਅਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਯੂਰਪੀਅਨ ਯੂਨੀਅਨ ਦਫਤਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ 60 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਣੀ ਪਸੰਦ ਦੀ MPF ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਚੁਣੀ ਗਈ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸੰਘਟਕ ਫੰਡਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕੋਈ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ MPF ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਡਿਫਾਲਟ ਨਿਵੇਸ਼ ਰਣਨੀਤੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨਿਵੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਮਦਨ ਦੇ 5% ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਯੋਗਦਾਨ ਕਾਨੂੰਨੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਤੇ ਅਧਿਕਤਮ ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਮਦਨੀ ਪੱਧਰਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਯੋਗਦਾਨ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਿਕਤਮ ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਮਦਨ ਪੱਧਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਡੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਉਸ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੰਬੰਧਿਤ MPF ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਭੇਜ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹਿੱਸਾ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੋਈ ਵੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਰਿਟਰਨ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅਤੇ ਤੁਰੰਤ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿੱਚ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ। ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ 65 ਸਾਲ ਦੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਦੀ ਉਮਰ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚ ਜਾਂਦੇ ਹੋ, ਜਾਂ ਕਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਹੋਰ ਹਾਲਾਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ 60 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਜਲਦੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ, ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਤੋਂ ਸਥਾਈ ਵਿਦਾਇਗੀ, ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ MPF ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਇੱਕਮੁਸ਼ਤ ਜਾਂ ਕਿਸ਼ਤਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਕੱਤਰ ਕੀਤੇ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਮੌਤ, ਟਰਮੀਨਲ ਬਿਮਾਰੀ, ਕੁੱਲ ਅਸਮਰੱਥਾ ਅਤੇ ਛੋਟੇ ਖਾਤੇ ਦਾ ਬਕਾਇਆ।

ਕਰਮਚਾਰੀ ਚੋਣ ਵਿਵਸਥਾ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਮੌਜੂਦਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਲਾਜ਼ਮੀ ਯੋਗਦਾਨ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਰਿਟਰਨ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਹਰ ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ

ਇੱਕ ਵਾਰ ਇੱਕਮੁਸ਼ਤ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਪਸੰਦ ਦੀ MPF ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ MPF ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਨਾਮ ਦਰਜ ਕਰਵਾਉਣਾ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਮਦਨ ਦਾ 5% ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਤੇ ਅਧਿਕਤਮ ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਮਦਨੀ ਪੱਧਰਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਚੁਣੀ ਗਈ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸੰਘਟਕ ਫੰਡਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਰਿਟਰਨ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ।

MPF ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ, ਤੁਸੀਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਪ੍ਰਾਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਸਕੀਮਾਂ ਅਥਾਰਟੀ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ www.mpfa.org.hk 'ਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਇਸਦੇ ਦਫਤਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ:

Level 12, Tower 1, The Millennity, 98 How Ming Street Kwun Tong, Hong Kong

ਹੌਟਲਾਈਨ: 2918-0102
ਫੈਕਸ: 2259-8806
ਈ-ਮੇਲ: mpfa@mpfa.org.hk

ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਅਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਸਿੱਖਿਆ

੧. ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ

ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਟਰੇਨਿੰਗ ਕਾਉਂਸਿਲ (VTC) ਇੱਕ ਵਿਧਾਨਕ ਸੰਸਥਾ ਹੈ ਜੋ 1982 ਵਿੱਚ VTC ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਕੈਪ. 1130) ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਇੱਕ ਵਿਆਪਕ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ।

VTC ਇਸਦੇ ਮੈਂਬਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਦੇ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਨ (THEi), ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਸੰਸਥਾਨ (PEAK), ਸਕੂਲ ਫਾਰ ਹਾਇਰ ਐਂਡ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ (SHAPE), ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ

(IVE), ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ (HKDI), ਝਠਛ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰੋ-ਐਕਟ, ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਕਲਿਨਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ (ICI), ਹੋਟਲ ਅਤੇ ਟੂਰਿਜ਼ਮ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ (ਊਠੀ), ਚੀਨੀ ਰਸੋਈ ਸੰਸਥਾ (CCI), ਮੈਰੀਟਾਈਮ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਟਰੇਨਿੰਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ (MSTI), ਯੂਥ ਕਾਲਜ (YC), ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਸੈਂਟਰ (ੀਤਧਛ) ਅਤੇ ਸ਼ਾਈਨ ਸਕਿੱਲ ਸੈਂਟਰ। ਇਹ ਹਰ ਸਾਲ ਲਗਭਗ 200,000 ਸਿਖਲਾਈ ਸਥਾਨਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਿੱਖਿਆ ਪੱਧਰਾਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਵ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਇਨ-ਸਰਵਿਸ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਅਤੇ ਜੂਨੀਅਰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲ ਛੱਡਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਅਤੇ ਖਾਸ ਉਦਯੋਗਾਂ ਦੇ ਇਨ-ਸਰਵਿਸ ਪ੍ਰੈਕਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਸਿਖਲਾਈ ਡਿਗਰੀ, ਹਾਇਰ ਡਿਪਲੋਮਾ, ਡਿਪਲੋਮਾ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਪੁੱਛਗਿੱਛ: 2836-1000; ਵੈੱਬਸਾਈਟ: www.vtc.edu.hk

੨. ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਲਾਈ

ਉਸਾਰੀ ਉਦਯੋਗ ਕੌਸ਼ਲ (ਕੌਸ਼ਲ) ਉਸਾਰੀ ਉਦਯੋਗ ਕੌਸ਼ਲ ਆਰਡੀਨੈਂਸ (ਕੈਪ. 587) ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਇੱਕ ਵਿਧਾਨਕ ਸੰਸਥਾ ਹੈ।

ਕੌਸ਼ਲ ਆਪਣੀ ਮੈਂਬਰ ਸੰਸਥਾ, ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਕੰਸਟ੍ਰਕਸ਼ਨ (HKIC) ਰਾਹੀਂ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਅਤੇ ਬਾਲਗਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਾਰੀਗਰ, ਉਸਾਰੀ ਪਲਾਂਟ ਸੰਚਾਲਕ ਅਤੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ/ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਬਣਨ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, HKIC ਇਨ-ਸਰਵਿਸ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰ ਸੁਧਾਰ ਕੋਰਸ, ਸੁਰੱਖਿਆ, ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ-ਸਬੰਧਤ ਕੋਰਸ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। HKIC ਤਿੰਨ ਕੈਂਪਸ ਅਤੇ ਲਗਭਗ ਸੱਤ ਸਿਖਲਾਈ ਆਧਾਰਾਂ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕੌਸ਼ਲ ਉਸਾਰੀ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਹੁਨਰ ਪੱਧਰਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਵਪਾਰਕ ਟੈਸਟ ਕਰਵਾਉਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਾਰੀ ਪਲਾਂਟ ਦੇ ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਟੈਸਟ ਵੀ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਕਾਉਂਸਿਲ "ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਫਿਰ ਸਿਖਲਾਈ" ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਹਿਯੋਗੀ ਸਿਖਲਾਈ ਸਕੀਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ ਉਦਯੋਗ ਨਾਲ ਵੀ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਪੁੱਛਗਿੱਛ: 2100-9000; ਵੈੱਬਸਾਈਟ: www.cic.hk ਅਤੇ www.hkic.edu.hk

ਕੱਪੜਾ ਉਦਯੋਗ ਸਿਖਲਾਈ ਅਥਾਰਟੀ (CITA) ਡਿਪਲੋਮਾ ਪੱਧਰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਦੇ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਅਤੇ ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ ਕੋਰਸ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਤਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਦੋ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ ਚਲਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕੱਪੜੇ ਉਦਯੋਗ ਨੂੰ ਇਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉਦਯੋਗ-ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੀ ਪਹੁੰਚ ਅਪਣਾਉਣ ਦੁਆਰਾ ਇਸਦੀ ਵਿਸ਼ਵ ਪੱਧਰੀ ਮੁਕਾਬਲੇਬਾਜ਼ੀ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨਾ ਹੈ:

- ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ;
- ਠੋਸ ਵਪਾਰਕ ਅਭਿਆਸਾਂ, ਨਾਲ ਹੀ ਉਤਪਾਦਕਤਾ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਸੁਧਾਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ; ਅਤੇ
- ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ।

ਪੁੱਛਗਿੱਛ: 2263-6300; ਵੈੱਬਸਾਈਟ: www.cita.org.hk

੩. ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਰੀਟ੍ਰੇਨਿੰਗ

ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਰੀਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਬੋਰਡ (ERB) ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੀਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਤਹਿਤ 1992 ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਿਤ ਇੱਕ ਵਿਧਾਨਕ ਸੰਸਥਾ ਹੈ। ਉੱਭ ਦਾ ਮੁੱਖ ਕੰਮ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ, ਫੰਡ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਸੇਵਾ ਟੀਚੇ 15 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਲੋਕ ਹਨ ਜੋ ਉਪ-ਡਿਗਰੀ ਪੱਧਰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਵਿਦਿਅਕ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਵਾਲੇ ਹਨ।

ERB ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੇਵਾ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਰਕੀਟ ਸੰਚਾਲਿਤ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ-ਮੁਖੀ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਲਗਭਗ 400 ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰਾਂ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਲਗਭਗ 80 ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਗੈਰ-ਚੀਨੀ ਮੂਲ ਦੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਮੌਕੇ।

ERB ਯੋਗ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਲਈ ਵੇਕੋਸ਼ਨਲ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਆਮ ਹੁਨਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਅਤੇ ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪਲੇਸਮੈਂਟ-ਟਾਈਡ ਕੋਰਸਾਂ ਨੂੰ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਮੁੜ ਸਿਖਲਾਈ ਭੱਤੇ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ, ਇਹਨਾਂ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਕਾਇਮ ਰਹਿਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਫਾਲੋ-ਅੱਪ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਹੋਰ ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ www.erb.org 'ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ ERB ਹੌਟਲਾਈਨ ਨੂੰ
182-182 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ।