

Chương 13: Cơ hội bình đẳng

Ủy ban Cơ hội Bình đẳng

Ủy ban Cơ hội Bình đẳng (EOC) là cơ quan theo luật định độc lập được thành lập năm 1996 để thực hiện các sắc lệnh chống phân biệt đối xử tại Hồng Kông, cụ thể là Sắc lệnh Phân biệt đối xử về giới tính (SDO), Sắc lệnh Phân biệt đối xử về Người khuyết tật (DDO), Sắc lệnh Phân biệt đối xử về Tình trạng Gia đình (FSDO) và Sắc lệnh Phân biệt đối xử về Chủng tộc (RDO).

Các sắc lệnh chống phân biệt đối xử

Hiện tại, bốn sắc lệnh chống phân biệt đối xử của Hồng Kông cấm phân biệt đối xử trên cơ sở giới tính, thai nghén, cho con bú, tình trạng hôn nhân, khuyết tật, tình trạng gia đình và chủng tộc. Có hai loại phân biệt đối xử - phân biệt đối xử trực tiếp và phân biệt đối xử gián tiếp. Phân biệt đối xử trực tiếp xảy ra khi một người bị đối xử kém thuận lợi hơn người khác vì một đặc điểm được bảo vệ, chẳng hạn như giới tính, thai nghén, cho con bú, tình trạng hôn nhân, khuyết tật, tình trạng gia đình hoặc chủng tộc của một người. Phân biệt đối xử gián tiếp xảy ra khi một điều kiện hoặc yêu cầu không thể biện minh được, được áp dụng cho tất cả mọi người nhưng trên thực tế lại ảnh hưởng xấu đến những người sở hữu đặc điểm được bảo vệ nói trên. Luật pháp cũng cung cấp sự bảo vệ khỏi quấy rối và phỉ báng, bao gồm nhưng không giới hạn ở quấy rối tình dục và phỉ báng chủng tộc.

Các sắc lệnh này bao gồm nhiều hoạt động trong phạm vi công cộng, chủ yếu bao gồm:

- Thuê người làm
- Giáo dục
- Cung cấp hàng hóa, dịch vụ và/hoặc tiện nghi
- Xử lý và/hoặc quản lý cơ sở

- Quyền bỏ phiếu và được bầu hoặc bổ nhiệm vào các cơ quan cố vấn
- Tham gia các câu lạc bộ và hoạt động thể thao
- Hoạt động của Chính phủ (trừ RDO)

Theo SDO, phân biệt đối xử với một người trên cơ sở giới tính, tình trạng hôn nhân, mang thai hoặc cho con bú là bất hợp pháp . SDO cũng bảo vệ một người khỏi quấy rối tình dục, quấy rối trên cơ sở cho con bú và nạn nhân trong các lĩnh vực việc làm, giáo dục, cung cấp hàng hóa, dịch vụ và/hoặc cơ sở vật chất và xử lý và/hoặc quản lý cơ sở, đủ điều kiện để bỏ phiếu và được bầu hoặc bổ nhiệm vào các cơ quan cố vấn và tham gia vào các câu lạc bộ. Quấy rối tình dục là bất kỳ hành vi tiếp cận tình dục không được chào đón, yêu cầu ân huệ tình dục không được chào đón, hành vi không được chào đón có bản chất tình dục đối với người khác và/hoặc tạo ra một môi trường thù địch hoặc đe dọa về mặt tình dục mà nhìn chung được coi là xúc phạm, làm nhục hoặc đe dọa bởi một người hợp lý. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn ở các hành vi như chạm vào người khác, nói đùa về tình dục, yêu cầu quan hệ tình dục hoặc hiển thị hình ảnh khiếm nhã. Quấy rối khi cho con bú xảy ra khi một người quấy rối một người phụ nữ trên cơ sở người phụ nữ đó đang cho con bú hành vi không mong muốn đối với cô ấy hoặc tạo ra môi trường thù địch hoặc đe dọa.

Theo DDO, việc phỉ báng người khuyết tật ở nơi công cộng hoặc phân biệt đối xử hoặc quấy rối người khuyết tật vì lý do họ khuyết tật là vi phạm pháp luật. Quấy rối do khuyết tật bao gồm hành vi khiến người khuyết tật cảm thấy bị sỉ nhục và xúc phạm như bình luận khiếm nhã, trò đùa, hình ảnh và tin nhắn văn bản, v.v. về khuyết tật của một người. Việc ngược đãi người khuyết tật cũng là bất hợp pháp. Sự bảo vệ cũng được cung cấp đối với hành vi phân biệt đối xử trên cơ sở khuyết tật được quy cho hoặc khuyết tật của một cộng sự.

Theo FSDO, phân biệt đối xử với một người trên cơ sở tình trạng gia đình là bất hợp pháp. Tình trạng gia đình có nghĩa là tình trạng có trách nhiệm chăm sóc một thành viên gia đình trực hệ. Thành viên gia đình trực hệ của một người có nghĩa là người có quan hệ huyết thống, hôn nhân, nhận con

nuôi hoặc quan hệ họ hàng với người đó. Việc đối xử tàn bạo cũng là bất hợp pháp theo FSDO.

Theo RDO, phân biệt đối xử, quấy rối hoặc bôi nhọ một người trên cơ sở chủng tộc là bất hợp pháp. Chủng tộc có nghĩa là chủng tộc, màu da, dòng dõi, quốc tịch hoặc dân tộc của một người. Quấy rối chủng tộc sẽ bao gồm hành vi khiến một người thuộc một chủng tộc nhất định cảm thấy bị xúc phạm, làm nhục hoặc đe dọa như bình luận khiếm nhã, trò đùa, hình ảnh, tin nhắn văn bản, v.v. về chủng tộc của một người.

Một người cũng sẽ được pháp luật bảo vệ nếu người đó bị phân biệt đối xử hoặc quấy rối trên cơ sở chủng tộc của một cộng sự hoặc bị quy kết là thuộc một chủng tộc cụ thể hoặc là thành viên của một nhóm chủng tộc cụ thể. Việc ngược đãi cũng là bất hợp pháp theo RDO.

EOC có thể làm gì cho bạn?

Bất kỳ ai tin rằng mình đã trải qua sự phân biệt đối xử, quấy rối hoặc phi bạo được nêu trong các sắc lệnh đều có thể nộp đơn khiếu nại lên EOC bằng văn bản trong vòng 12 tháng kể từ ngày xảy ra sự cố. EOC cam kết áp dụng cách tiếp cận “lấy nạn nhân làm trung tâm”, đồng thời tuân thủ các nguyên tắc công bằng và vô tư trong việc xử lý khiếu nại. Nếu người khiếu nại gặp khó khăn trong việc chuẩn bị khiếu nại bằng văn bản, người đó có thể liên hệ với văn phòng EOC. EOC sẽ xác định những khó khăn của bạn và dựa trên thông tin được cung cấp, xem xét có nên cung cấp bất kỳ hỗ trợ viết nào không.

EOC không phải là tòa án hay tòa án xét xử. EOC không có thẩm quyền quyết định về các khiếu nại về phân biệt đối xử, quấy rối hoặc phi bạo. EOC cũng không phải là cơ quan hỗ trợ pháp lý. Tuy nhiên, EOC có thể điều tra các khiếu nại và giúp giải quyết tranh chấp thông qua hòa giải. Nếu một vụ việc không được hòa giải, người khiếu nại có thể nộp đơn lên EOC để được hỗ trợ khác, bao gồm hỗ trợ pháp lý. Người khiếu nại cũng có thể trực tiếp

khởi kiện trước Tòa án Quận theo bốn sắc lệnh.

Để biết thêm thông tin về EOC và bốn sắc lệnh, vui lòng tham khảo trang web EOC tại www.eoc.org.hk hoặc liên hệ với văn phòng EOC. Phiên dịch sẽ được cung cấp theo yêu cầu tùy thuộc vào tình trạng sẵn có.

Địa chỉ: 16/F, 41 Heung Yip Road, Wong Chuk Hang, Hồng Kông

Có thể truy cập thông tin về công việc của EOC thông qua ứng dụng di động của EOC:



Điện thoại: **2511-8211 (Để biết thêm thông tin chung)**
2106-2222 (Đường dây nóng chống quấy rối tình dục)
Email: eoc@eoc.org.hk (Chỉ dành cho các yêu cầu chung)
Trang web: www.eoc.org.hk
Dịch vụ tư vấn qua tin nhắn SMS: 6972566616538 (Dành cho người khiếm
thính/khó khăn về giọng nói)

(短訊查詢服務)

Khiếu nại phân biệt đối xử:
<https://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/ComplaintPICS.aspx>
Yêu cầu phân biệt đối xử:
<https://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/enquirypics.aspx>

Giờ làm việc: Thứ Hai đến Thứ Sáu 8:45 sáng – 5:45 chiều

